

ALGEMENE VOORWAARDEN

Inleiding

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door Fien Finds Recruitment, een eenmanszaak ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 94864810, hierna te noemen Fien Finds Recruitment. Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Fien Finds Recruitment en haar opdrachtgevers. Indien en voor zover Fien Finds Recruitment een of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Fien Finds Recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden, met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever, van toepassing. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Fien Finds Recruitment en een opdrachtgever indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Fien Finds Recruitment zijn aanvaard.

Artikel 1: Algemeen

1.1. Werving & selectie is de opdracht waarbij Fien Finds Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever een of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Fien Finds Recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2. De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Fien Finds Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden, het honorarium en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Fien Finds Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Fien Finds Recruitment aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat, dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: Honorarium

2.1. Fien Finds Recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Er is enkel honorarium verschuldigd in geval van succesvolle

vervulling van de functie, waaronder wordt verstaan ondertekening van een arbeidsovereenkomst van de door Fien Finds Recruitment aangedragen kandidaat of eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.7. T +31 (0)624959570 fien@fienfinds.nl
Bank NL30 KNAB 0775 7906 21 T.n.v. Fien Finds Recruitment. KvK 94864810

2.2. Bij een succesvolle vervulling bedraagt het totale honorarium hetgeen met opdrachtgever is overeengekomen, eventueel in de vorm van een vast bedrag, dan wel een percentage van het bruto fulltime jaarsalaris van de betreffende kandidaat inclusief vakantiegeld, maar exclusief andere emolumenten zoals bonus en provisie.

2.3. Indien een honorarium is overeengekomen op basis van een percentage van het bruto fulltime jaarsalaris, dan wordt het honorarium als volgt berekend. Het honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding, gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris wordt tevens begrepen: vakantiegeld. Dit wordt vermeerderd met BTW. Het minimumhonorarium bedraagt (ongeacht de functie) € 6.500,- exclusief BTW.

2.4. De werving- & selectiefee, vermeerderd met BTW, wordt, tenzij vooraf schriftelijk vastgelegd, in twee delen gefactureerd. Het eerste deel bedraagt 50% van de afgesproken werving- & selectiefee en wordt gefactureerd bij indiensttreding van de geselecteerde kandidaat. Het tweede deel bedraagt de overige 50% van de afgesproken werving- & selectiefee en wordt gefactureerd na afloop van een succesvolle proeftijd. Let op: de facturen zullen uiterlijk 14 dagen voorafgaand aan deze data verstuurd worden, zodat het honorarium op genoemde data betaald is.

2.5. De opdrachtgever is, behalve het tarief, aan Fien Finds Recruitment verschuldigd alle kosten die Fien Finds Recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Fien Finds Recruitment en de opdrachtgever is overeengekomen.

2.6. De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door Fien Finds Recruitment de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door Fien Finds Recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Fien Finds Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.7. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Fien Finds Recruitment aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die (schriftelijke) introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.

Artikel 3: Betalingstermijn

De betalingstermijn van door Fien Finds Recruitment verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: Klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Fien Finds Recruitment dienen onverwijld en uiterlijk 10 werkdagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Fien Finds Recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontleen, verval. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Fien Finds Recruitment plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 5: Vertragingsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan Fien Finds Recruitment een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 6: Inspanningsverbintenis; exoneration

Fien Finds Recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Fien Finds Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Fien Finds Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Fien Finds Recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 7: Garantierегeling

7.1. Garantierегelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantierегelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantierегeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken

van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.

7.2. De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 8: Toepasselijk recht bij geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Fien Finds Recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht. Geschillen tussen Fien Finds Recruitment en opdrachtgever worden voorgelegd aan de bevoegde rechter.

F I E N F I N D S
R E C R U I T M E N T